

## PWYLLGOR PENSIYNAU DYDD LLUN, 17 IONAWR 2022

### Presenoldeb:

**Cynghorwyr:** Stephen Churchman, Goronwy Edwards (Cyngor Sir Bwrdeistrefol Conwy), John Brynmor Hughes, Peredur Jenkins (Cadeirydd), Ioan Thomas a Robin Williams (Cyngor Sir Ynys Môn)

### Swyddogion:

Dafydd Edwards (Cyfarwyddwr y Gronfa), Delyth Jones-Thomas (Rheolwr Buddsoddi), Meirion Jones (Rheolwr Pensiynau) a Lowri Haf Evans (Swyddog Gwasanaethau Democratiaeth)

### Eraill a wahoddwyd:

H Eifion Jones (Aelod Bwrdd Pensiwn – arsylwi)

### 1. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cynghorwyr Aled Wyn Jones a Simon Glyn

### 2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Dim i'w nodi

### 3. MATERION BRYD

Amlygwyd bod cwestiynau wedi eu derbyn gan aelodau o'r cyhoedd, oedd yn bresennol yn y cyfarfod, nad oedd yn cyrraedd trothwy materion brys y Pwyllgor ond y byddai agweddau buddsoddi cyfrifol yn cael eu trafod yng nghyfarfod nesaf o'r Pwyllgor ar y 17eg o Fawrth 2022.

### 4. COFNODION

Bu i'r Cadeirydd dderbyn cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 17 Tachwedd 2021 fel rhai cywir.

### 5. STAFFIO UNED GWEINYDDU PENSIYNAU

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Pensiynau yn ceisio cymeradwyaeth y Pwyllgor Pensiynau am adnoddau ychwanegol fyddai'n galluogi'r Uned Weinyddu Pensiynau i ymateb i bwysau gwaith cynyddol ac ymdopi'n effeithlon â lefel y gwaith sydd angen ei gwblhau. Er mwyn gwella effeithlonrwydd yr Uned Gweinyddu Pensiynau, cynigiwyd addasiadau i'r strwythur presennol ac amlygwyd mai cyfrifoldeb y Pwyllgor Pensiynau oedd pennu cyllideb i sicrhau adnoddau digonol ar gyfer gweithredu hyn.

Eglurwyd bu cynnydd yn yr angen am ddealltwriaeth ddwys o reoliadau cymhleth y gronfa bensiwn, a bu arfarniad o swyddi'r Cymhorthyddion Pensiynau o raddfa GS3 (amrediad cyflog £19,312 - £19,698) i raddfa GS4 (£20,092 - £21,748). Gydag ychwanegiad costau cyflogwr yn gynydd o £2,799 ar gyfer 6 swydd (ar uchafbwynt y raddfa) byddai'r gost o ariannu'r cynnydd yn £16,794 y flwyddyn.

Nodwyd bod Cyngor Gwynedd a Chyngor Bwrdeistrefol Sirol Conwy wedi cyflwyno opsiwn deniadol ar gyfer Cyfraniadau Gwirfoddol Aberthu Cyflog (AVCs) ac o ganlyniad rhagwelwyd cynnydd mawr mewn defnydd o'r cynllun yma wedi i'r Cynghorau ei hyrwyddo'n llawn. I gyfarch y cynnydd yn y gwaith o weinyddu'r cyllun, cynigiwyd cyflogi un Swyddog Pensiynau newydd ar raddfa S2 (£24,982 - £27,041). Gydag ychwanegiad costau'r cyflogwr, ar uchafbwynt y raddfa, byddai'r gost o ariannu'r swydd newydd yn £35,704. Ategwyd bod prif gyflogwyr y Gronfa yn gwireddu arbedion sylweddol wrth leihau cyfraniadau yswiriant cenedlaethol gyda'r Cynllun AVCs - arbedion llawer mwy na chost ariannu'r swydd Swyddog Pensiynau. Felly, mewn egwyddor, o ystyried cyllidebau'r cyflogwyr ynghyd â chyllideb y Gronfa Bensiwn, ni fyddai cynnydd yn y gyllideb net.

Yn ychwanegol, mewn ymateb i ddyfarniad y Llys Apêl yn achos 'McCloud' yn erbyn Llywodraeth y DU, adroddwyd bod y Llywodraeth bellach wedi cadarnhau y bydd newidiadau i bob prif gynllun sector cyhoeddus, gan gynnwys y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, i ddiddymu gwahaniaethu ar sail oedran. Mewn ymateb i weithredu'r newidiadau (a elwir yn Prosiect McCloud), bydd angen casglu gwybodaeth am yr oriau a weithiwyd, ynghyd â manylion toriadau mewn gwasanaeth ar gyfer yr holl weithwyr cymwys sy'n cwmpasu'r cyfnod 1 Ebrill 2014 i 31 Mawrth 2022. Yn ogystal â diweddaru'r cofnodion, bydd angen ail-gyfrifo'r buddion marwolaeth, y buddion ymddeoliad, a'r buddion gohiriedig o'r aelodau sydd wedi gadael yn ystod yr 8 mlynedd ddiwethaf. Bydd hyn yn golygu ail-edrych ar ffeithiau ac ail gyfrifo miloedd o gofnodion aelodau. Er bydd gweithredu Prosiect McCloud yn waith sylweddol i'r Uned, mae'n debyg mai nifer fechan iawn o aelodau fydd yn gweld cynnydd yng ngwerth eu buddion ar ddiwedd y prosiect.

Adroddwyd bod nifer o gronfeydd pensiwn tebyg o ran maint wedi comisiynu staff o asiantaethau allanol i ymgymryd â'r gwaith, ond byddai hynny yn opsiwn ddrud o'i gymharu â chadw'r gwaith yn fewnol. Cytunodd sawl aelod byddai'r Gronfa yn isafu'r gost drwy gyflogi 3 Cymhorthydd Pensiynau ychwanegol dros dro am gyfnod o 2 flynedd (gyda phosibilrwydd o estyniad os bydd y gwaith yn parhau heibio 2 flynedd) er mwyn ymgymryd â gwaith Prosiect McCloud.

***Ategodd Cyfarwyddwr y Gronfa bod yr argymhellion wedi eu herio gan yr Adran Cyllid a'u bod yn argymhellion rhesymol ac anorfod. Nododd hefyd er y byddai prif gyflogwyr y Gronfa yn gwireddu arbedion sylweddol wrth leihau cyfraniadau yswiriant cenedlaethol gyda'r cynllun AVCs, mai arbedion i'r cyflogwyr fyddai'r rhain ac nid arbedion i'r Gronfa.***

***Diolchwyd am yr adroddiad.***

***Yn ystod y drafodaeth ddilynol nodwyd y sylwadau canlynol:***

- ***Bod effeithlonrwydd staff yn allweddol i'r cynllun.***
- ***Bod yr opsiwn o gadw'r gwaith yn fewnol i'w groesawu.***
- ***Bod yr £85k (Prosiect McCloud) yn swm dros dro - rhaid derbyn bod costau i sicrhau bod y gwaith yn cael ei wneud yn gywir.***
- ***Nad oedd modd osgoi'r gwaith ychwanegol - yr argymhellion yn***

**ffordd o symud ymlaen mewn modd realistig.**

- **Bod yr argymhellion yn gost effeithiol ac yn cynnig cyfleoedd i staff.**

**Ategodd Aelod o'r Bwrdd Pensiwn bod gweinyddiaeth y Gronfa yn faes blaenoriaeth sydd angen arbenigedd a phroffesiynoldeb. Roedd yn ffyddiog byddai'r Bwrdd Pensiwn yn gefnogol i'r argymhellion.**

**PENDERFYNWYD:**

- *Derbyn a nodi'r wybodaeth*
- *Cymeradwyo cynnydd £137,929 mewn gwariant ar staff yr Uned Bensiynau erbyn 2022/23:*
  - *Creu 4 swydd newydd*  
*Swyddog Pensiynau (i gefnogi gwaith AVSs) a 3 Cymhorthydd Pensiynau (cytundeb 2 flynedd ar gyfer prosiect McCloud – gyda phosibilrwydd o estyniad os bydd y gwaith yn parhau heibio 2 flynedd) (cyfanswm costau blynyddol £121,135)*
  - *Cynyddu cyflog 6 Cymhorthydd Pensiynau o GS3 i GS4 (cyfanswm costau blynyddol £16,794)*

## **6. CYMERADWYO CYLLIDEB 2022/23**

**Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Buddsoddi yn ceisio cymeradwyaeth y Pwyllgor i gyllideb ar gyfer yr Uned Gweinyddu Pensiynau a'r Uned Buddsoddi ar gyfer y flwyddyn ariannol 2021–2022,**

Adroddwyd bod y gyllideb bellach yn cael ei chymeradwyo yn flynyddol gan y Pwyllgor Pensiynau ac eglurwyd bod cyllideb 2022/23 yn cynnwys yr addasiadau i strwythur staff yr Uned Gweinyddu Pensiynau a gymeradwywyd yn eitem 5 uchod.

Nodwyd nad oedd y gyllideb yn cynnwys ffioedd Rheolwyr Buddsoddi nac Ymgynghorwyr, gan ei fod yn wariant newidiol. Er hynny, nodwyd y byddai'r gwariant yn cael ei adrodd yn llawn o fewn y cyfrifon terfynol ac Adroddiad Blynyddol y Gronfa. Ategwyd bod y swyddogion yn adolygu'r gyllideb yn fisol gyda chefnogaeth Hymans, ynghyd â monitro gwariant Partneriaeth Pensiwn Cymru yn barhaus i sicrhau gwerth am arian.

**Diolchwyd am yr adroddiad hunanesboniadwy a chryno.**

**PENDERFYNWYD**

- *Derbyn a nodi'r wybodaeth.*
- *Cymeradwyo cyllideb ar gyfer y flwyddyn ariannol 2022/23 ar gyfer yr Uned Gweinyddu Pensiynau a'r Uned Buddsoddi.*

## **7. PRISIAD 2022: RHAGDYBIAETHAU ACTIWARAIDD**

**Cyflwynwyd adroddiad gan Gyfarwyddwr y Gronfa yn gofyn i'r Pwyllgor gymeradwyo rhagdybiaethau actiwaraidd a awgrymwyd gan Hymans, Actiwari'r Gronfa, i'w defnyddio ym mhrisiad 2022. Eglurwyd bod y rhagdybiaethau actiwaraidd sylfaenol yn elfen allweddol o'r strategaeth ariannu ac y dylent geisio adlewyrchu disgwyliadau'r Gronfa i'r dyfodol**

**ynghyd â lefel dymuniad risg. Gyda gwybodaeth gyfredol ac amgylchedd y Gronfa yn esblygu, a'r cydbwysedd rhwng darbodusrwydd a fforddiadwyedd yn amrywio oherwydd dylanwad ffactorau allanol, mae adolygu'r rhagdybiaethau actiwaraidd a fabwysiadwyd gan y Gronfa fel rhan o bob prisiad teirblynyddol yn angenrheidiol ac yn ymarfer da.**

**Adroddwyd mai pwrpas y prisiad yw adolygu'r strategaeth ariannu gyfredol yng ngoleuni newidiadau i'r amgylchedd economaidd, rheoliadol a chymdeithasol ynghyd a gosod cyfradd cyfrannu ar gyfer pob cyflogwr a delir (yn yr achos hwn) rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2026, pryd bydd cyfraddau'n cael eu hail-asesu ar brisiad 2025; a gwirio'r sefyllfa ariannu gyfredol.**

**Er mwyn pennu'r lefel ofynnol o gyfraniadau cyflogwyr yn y dyfodol, rhaid cynnal rhagamcaniad buddion a rhagamcaniad asedau. Wedi hyn, bydd y cyfraddau cyfrannu yn cael eu gosod, fel bod ar ddiwedd cyfnod y cytunwyd arno bod digon o asedau i gwrdd â'r taliadau buddion yn y dyfodol.**

**Trafodwyd yr holl ragdybiaethau ariannol a'r rhai demograffeg yn unigol, gan egluro rhesymeg dros yr hyn a gynigiwyd ar gyfer 2022, ynghyd a'r rhesymau dros unrhyw newid. Ategwyd bod y cyfarfod a gynhaliwyd bore 17 o Ionawr 2022 gyda'r Aelodau, y swyddogion a'r Actiwari yn manylu ar y rhagdybiaethau wedi bod yn fuddiol iawn.**

**Diolchwyd am yr adroddiad.**

**Yn ystod y drafodaeth ddilynol nodwyd y sylwadau canlynol:**

- **Bod yr addasiadau prin i'r rhagdybiaethau ers prisiad 2019 i gyd yn rhesymol.**
- **Bod y maes yn un technegol ac arbenigol iawn ac felly angen rhoi ffydd yng ngwaith a chyngor yr arbenigwyr.**
- **Angen bod yn bwyllog a doeth.**

**PENDERFYNWYD**

- **Derbyn a nodi'r wybodaeth.**
- **Cymeradwyo rhagdybiaethau actiwaraidd a awgrymwyd gan Hymans Robertson, Actiwari y Gronfa i'w defnyddio ym Mhrisiad 2022**

*(Yn amodol ar adolygiad posib ym mis Hydref 2022, bydd y rhain yn cael eu ffurfioli mewn fersiwn wedi'i diweddarau o'r Datganiad Strategaeth Ariannu yn 2023)*

Dechreuodd y cyfarfod am 2.00 y.h. a daeth i ben am 2.50 y.h.

---

**CADEIRYDD**